

Ⅲ. 労務管理の目的

生産性、利益の向上

労働秩序の確率 働きやすい職場環境

- ・労働時間、休日、休憩、時間外労働
- ・5S活動、PDCA

人材育成、能力開発

- ・教育訓練
- ・人事 → 能力主義 — 昇格
- ・安全衛生
- ・賃金 → 成果主義 — 昇給、賞与
- ・賃金管理
- ・昇格、昇給、人事異動

やる気、生きがい、安心

- ・福利厚生
- ・職場環境の改善
- ・人間関係管理

2. 5S活動とPDCA

①5S活動の目的

直接的な目的 能率の向上、品質の向上、明るい職場づくり

(1) 整理

いるものといらないものに区別して、いらないものを処分する

(2) 整頓

いるものを所定の場所にきちんと置く

(目で見える管理ができる)

(3) 清掃

きれいに掃除する

農作業の機械や農機具等に付着するゴミ、ヨゴレ、ホコリ等をきれいに除去及び清掃する

(4) 清潔

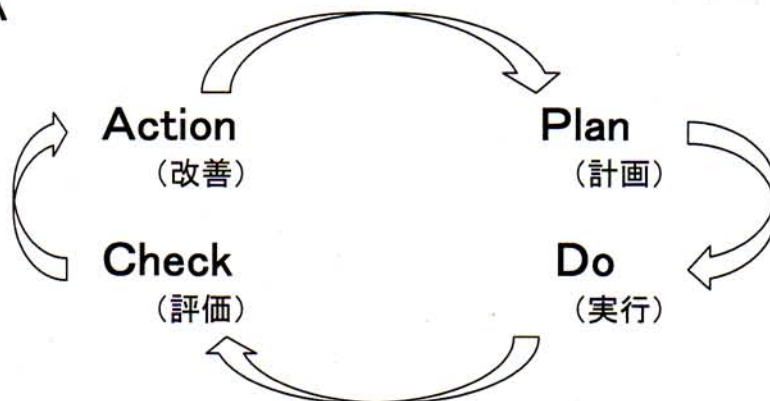
いつ誰が見ても、誰が使っても、不快感を与えないようにきれいにしておく(帽子、服装、髪など)

(5) 躰

職場のルールや規律を守る

時間の管理、出欠勤の管理がきちんとできていること

②PDCA



品質管理の上で重要な手法です。Actionでは、悪い点を改善し、修正して、良い商品の管理を続けることを意味します。