

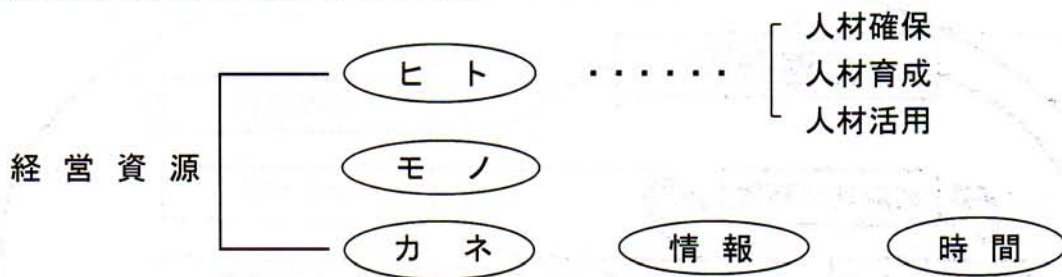
II. 労務管理の必要性

1. 労務管理とは・・・

企業において、経営者などが従業員に対して行う管理

労働条件一般、福利厚生、労使関係などを指すもので、今日、農業経営も家族構成の経営から雇用形の経営が多くみられ他人を1人でも雇用すれば労使間のトラブルが発生する要素があり、適正な労働管理によるトラブルの未然防止が必ずです。

2. 企業を発展させる3つの要素



3. 人材活用

質	どのような能力
量	何人必要か(常用か、パートか)
時	いつ採用するか
処遇	報酬、肩書き